



## Verhaltenskodex CARE Deutschland-Luxemburg e.V.

### Prävention von Korruption und Interessenskonflikt

(beschlossen von der Mitgliederversammlung am 19.09.2009)

#### Präambel

Dieser Verhaltenskodex gründet sich auf die gemeinsamen Werte und Handlungsprinzipien von CARE International (CI) [1] und verfolgt dieselben Ziele.

Auf dieser Grundlage (und auf der Grundlage der eigenen Satzung) geben sich die Mitglieder der Gremien sowie Mitarbeiter von CARE Deutschland-Luxemburg e.V. (nachfolgend CARE DL genannt) durch Beschluss der Mitgliederversammlung einen Verhaltenskodex. Der Kodex soll in CARE DL eine Kultur der Integrität nachhaltig festigen.

#### 1. Geltungsbereich

1.1. Der Kodex gilt für alle Mitglieder in Gremien und ehrenamtliche Mitarbeiter in Gremien sowie hauptamtliche Mitarbeiter.

1.2. Die Vereinbarungen dieses Kodex binden die Betroffenen bei allen gesellschaftlichen, sozialen, beruflichen und privaten Aktivitäten, insbesondere wenn bei Missachtung das Ansehen von CARE DL Schaden nehmen könnte. Eine Ausnahme besteht, wenn Regelungen des Kodex sich ausdrücklich nur auf die Tätigkeit für CARE DL beschränken.

1.3. Der Vorstand verpflichtet auch ehrenamtliche Unterstützer, die im Sinne der Aufgabenstellung von CARE DL in deren Auftrag tätig werden, auf die Einhaltung des Kodex. Gleiches gilt für Gutachter und sonstige freiberuflich arbeitende Personen, die im Rahmen von Werk- und Honorarverträgen für CARE DL tätig werden.

#### 2. Grundlagen der internationalen Bewegung

##### 2.1. Das Ziel

Ziel unserer Arbeit ist die weltweite Verminderung von Armut und eine internationale Ordnung, in der alle Menschen in Würde, Sicherheit, Frieden und Freiheit leben können. *"We seek a world of hope, tolerance and social justice, where poverty has been overcome and people live in dignity and security. CARE will be a global force and partner of choice within a worldwide movement dedicated to ending poverty. We will be known everywhere for our unshakeable commitment to the dignity of people."*

##### 2.2. Die Werte

Die zugrunde liegenden Werte unserer Arbeit sind Respekt, Integrität, Engagement, Qualität. Details sind im Leitbild von CARE DL beschrieben ([www.care.de/leitbild](http://www.care.de/leitbild)).

## 2.3. Die Handlungsprinzipien

2.3.1. CARE DL fördert die Hilfe zur Selbsthilfe und arbeitet in Partnerschaft mit Not leidenden, armen und ausgegrenzten Menschen.

2.3.2. CARE DL arbeitet in enger Kooperation mit anderen lokalen, nationalen und internationalen Organisationen sowie mit übergreifenden Instanzen wie der UN oder dem Koordinierungsausschuss für humanitäre Hilfe.

2.3.3. CARE DL verbindet Nothilfe und langfristige Entwicklungszusammenarbeit mit anwaltschaftlicher Arbeit, um soziale und politische Veränderungsprozesse anzuregen und tiefere Ursachen für Not, Armut und Benachteiligung zu beseitigen.

2.3.4. CARE DL setzt sich regional, national und international für gewaltfreie Lösungen von Konflikten und die Befriedung von Krisenregionen ein.

2.3.5. Wir arbeiten nach den bestmöglichen technischen, programmatischen und ethischen Standards, um die Ursachen von Not und Armut langfristig zu beseitigen und nachhaltige soziale wie ökologische Veränderungen zum Positiven zu bewirken.

2.3.6. Wir orientieren uns an den international anerkannten Richtlinien für Nothilfe und Entwicklungszusammenarbeit und verpflichten uns zu Transparenz und Rechenschaft. Dabei bleiben wir lernbereit, um die Effektivität und Effizienz unserer Arbeit kontinuierlich weiter zu verbessern.

## 3. Leitlinien zur Vermeidung von Korruption und Interessenskonflikten bei CARE Deutschland-Luxemburg

Korruption ist Missbrauch von anvertrauter Macht zum privaten Vorteil. Dazu gehört das Anbieten, Geben, Verlangen oder Annehmen von Geschenken, Darlehen, Belohnungen, Provisionen oder irgendeines anderen Vorteils an eine oder von einer dritten Person, als Anreiz dazu, im Rahmen des normalen Geschäftsverkehrs etwas zu tun, das unredlich, illegal oder ein Vertrauensbruch ist. Als Interessenskonflikt wird eine Situation betrachtet, durch die Handlungen und Entscheidungen entstehen können, bei denen die Arbeit für CARE eigenes finanzielles Interesse berührt oder eigenes Interesse daran hindert, im besten Interesse von CARE zu handeln.

***Die unter 1 genannten Personen verpflichten sich, folgende Prinzipien zur Vermeidung von Korruption zu beachten:***

3.1. Korruption in jeder Form, ob direkt oder indirekt, ist verboten. Dazu zählen auch der Rückfluss von Teilen einer vertraglichen Zahlung („kickback“), das Nutzen anderer Wege oder Kanäle für unzulässige Leistungen an Auftragnehmer, Lieferanten, Partner, deren Beschäftigte oder an öffentliche Amtsträger sowie die Annahme von Bestechungsgeldern oder kickbacks durch oder zugunsten von Angehörigen.

3.2. Es ist sicherzustellen, dass Spenden, öffentliche Zuwendungen und Sponsoring-Leistungen nicht zum Zwecke der Korruption verwendet werden.

3.3. Die Zahlung von Schmiergeldern oder anderen Zuwendungen mit dem Ziel, einen Vorgang sicherzustellen oder zu beschleunigen, ist zu unterlassen.

3.4. Das Anbieten oder Annehmen von Geschenken, von Bewirtung oder von Spesenvergütungen ist verboten, soweit diese das Zustandekommen von Geschäften beeinflussen können und den Rahmen vernünftiger und angemessener Aufwendungen überschreitet. Werbegeschenke oder vergleichbare Zuwendungen werden an CARE zur weiteren Verwendung weitergeleitet.

3.5. Konflikte zwischen persönlichen Interessen und Interessen von CARE DL sind zu vermeiden beziehungsweise dem Vorstand gegenüber offen zu legen.

3.6. Mitglieder des Vorstands sollen alle finanziellen und nicht-finanziellen Interessen, die möglicherweise zu einem Interessenkonflikt führen oder als solcher wahrgenommen werden könnten, in einem Register, das der Öffentlichkeit zugänglich ist, offen legen. Wenn im Einzelfall aus Gründen ernster Bedenken (wie etwa persönlicher Gefährdung) eine volle Offenlegung nicht angezeigt ist, können Teile oder sogar die ganze Erklärung dem Ethik-Beauftragten von CARE DL vorgelegt werden, der sie unter Verschluss halten und angemessen und vertraulich damit umgehen soll.

3.7. Mitglieder des Vorstands von CARE DL oder Unternehmen oder andere Organisationen, mit denen solche Mitglieder verbunden sind, dürfen keine bezahlte Tätigkeit für CARE DL ausführen.

3.8. Ehrenamtliche Mitarbeiter von CARE DL oder Unternehmen oder andere Organisationen, mit denen solche Mitarbeiter verbunden sind, dürfen sich um bezahlte Arbeits- oder Dienstleistungsverträge mit CARE DL bewerben, vorausgesetzt, dass ihnen keine Vorteile gegenüber anderen Bewerbern bei der Auswahl oder der Durchführung des Auftrags eingeräumt werden. Sie dürfen keine privilegierten Informationen nutzen und müssen jeden Anschein solcher Nutzung vermeiden. Bei der Ausübung nicht-CARE-DL-bezogener Tätigkeiten dürfen ehrenamtliche Mitarbeiter von CARE DL, oder ihre Unternehmen, keine privilegierten CARE DL-Informationen nutzen und müssen dafür sensibel sein, dass die Nutzung solcher privilegierter Informationen vermutet werden könnte.

***Vorstand und Geschäftsführung verpflichten sich auf die Anwendung folgender Geschäftsstandards:***

3.9. Der Vorstand macht die Geschäftsstandards zum Gegenstand seiner Politik, stellt die notwendigen Ressourcen bereit und unterstützt die Geschäftsführung aktiv bei der Umsetzung.

3.10. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Inland und Ausland müssen diese Prinzipien beachten. Bei Verletzung der Richtlinien sind disziplinarische oder vertragsrechtliche Sanktionen vorgesehen.

3.11. Es wird klar kommuniziert, dass keiner Mitarbeiterin und keinem Mitarbeiter ein Nachteil daraus erwächst, wenn er/sie sich weigert, Bestechungsgelder zu zahlen.

3.12. Auftragnehmer und Lieferanten müssen verbindlich bestätigen, dass sie korruptes Verhalten gemäß der oben genannten Definition ablehnen. Falls innerhalb der Vertragslaufzeit Bestechungsgelder gezahlt werden, soll das Recht zur Vertragsbeendigung vereinbart werden.

## **4. Konfliktregelung**

4.1. Der Vorstand wird jedes ihm bekannt werdende Verhalten einer der unter 1 genannten Personengruppen, das dem Kodex zuwiderläuft, prüfen und geeignete Sanktionsmaßnahmen ergreifen. Soweit ein Mitarbeiter betroffen ist, ist der Betriebsrat an der Beratung zu beteiligen. Bei Uneinigkeit über das gewählte Vorgehen wird der Ethikbeauftragte hinzugezogen. Der Betriebsrat ist berechtigt, von sich aus den Ethikbeauftragten anzurufen.

4.2. CARE DL verurteilt mit aller Konsequenz Korruption, wo immer sie mit ausreichender Sicherheit festgestellt ist, arbeitet jedoch nicht an der Aufdeckung von Einzelfällen.

Sollte trotz aller Präventionsbemühungen ein CARE DL-Mitarbeiter oder Unterstützer von Bestechung und/oder Korruption betroffen sein, geht einer öffentlichen Stellungnahme von CDL ein internes Klärungsverfahren voraus, das der Vorstand festlegt.

4.3. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden dazu ermuntert, Zuwiderhandlungen und Bedenken so früh wie möglich anzuzeigen. Zu diesem Zweck werden sichere, leicht zugängliche und vertrauliche Informationskanäle eingerichtet. Erste Anlaufsstelle ist der Controller.

4.4. Niemand darf, weil er Hinweise auf Verstöße gegeben hat, in seiner Arbeit für CARE DL eingeschränkt oder in seinem Ruf geschädigt werden.

## **5. Ethikbeauftragter**

Die Mitgliederversammlung bestimmt einen Ethikbeauftragten, der in Korruptionsfällen und zur Vermeidung von Interessenkonflikten tätig wird. Über Vorschläge des Ethikbeauftragten zu Sanktionen entscheidet der gesamte Vorstand. Wenn dies zu einer Interessenkollision führen könnte oder wenn über andere interne Lösungen kein Einvernehmen erzielt wird, kann der Ethikbeauftragte die Mitgliederversammlung einschalten.

*[1] (Siehe der CARE International Code) Die Ziele, Werte und Handlungsprinzipien in Kapitel 1 sind eng an die Formulierungen angelehnt, die im CARE Code am 2. Juni 2001 beschlossen wurden.*